



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

# **ASESMEN** **PREDIKSI KOMPETENSI** **PEGAWAI 2021**



***KENALI POTENSI DIRI DENGAN ASESMEN  
IKUT ASESMEN, HEBAT!!!***

**Asesmen merupakan proses pengukuran potensi individu untuk memprediksi kompetensi pegawai di lingkungan Kemendikbudristek, menggunakan instrumen tertentu.**

**1**

## **LATAR BELAKANG**

Pasal 51 UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara menyatakan bahwa manajemen ASN diselenggarakan berdasarkan Sistem Merit, yakni berbasis kualifikasi, kompetensi, dan kinerja. Untuk mendukung implementasi Sistem Merit, perlu tersedia data profil pegawai, antara lain berupa data prediksi kompetensi berdasarkan hasil asesmen.

**2**

## **TUJUAN**

Menjaring data profil prediksi kompetensi pegawai Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

**3**

## **MATERI**

Berupa tes psikologi untuk memprediksi 8 Kompetensi Manajerial dan 1 Kompetensi Sosial Kultural sebagaimana Peraturan Menteri PAN & RB Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara.

**4**

## **METODE**

Asesmen dilaksanakan secara daring, yang diakses secara mandiri oleh masing-masing peserta.

## **PESERTA ASESMEN**

### **1 KRITERIA JABATAN**

**PNS:**

**Pelaksana/Pengawas (Eselon IV)/Administrator (Eselon III)/  
Fungsional Non Dosen.**

### **2 KRITERIA UNIT KERJA**

- a. Unit kerja wilayah Jabodetabek:**  
khususnya bagi PNS pengalihan dari Kementerian Ristek dan Dikti, serta PNS peserta asesmen tahun 2017.
- b. Unit Pelaksana Teknis di daerah:**  
khususnya bagi PNS peserta asesmen tahun 2017 atau yang belum pernah mengikuti asesmen.
- c. Perguruan Tinggi Negeri (PTN):**  
selain PTN Berbadan Hukum
- d. Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDikti).**

### **3 KRITERIA USIA**

<b>Batas Usia Pensiun (BUP)</b>	<b>Usia Maksimal Peserta</b>
<b>58 tahun</b>	<b>55 tahun</b>
<b>60 tahun</b>	<b>57 tahun</b>
<b>65 tahun</b>	<b>62 tahun</b>

**\*terhitung pada 1 Juli 2021**

### **4 KRITERIA PENDIDIKAN**

**Berpendidikan minimal SMA/ sederajat.**

## TAHAPAN ASESMEN



1. Pelaksanaan *try out*, yakni peserta wajib mengikuti latihan asesmen.
2. Persiapan asesmen, yakni peserta:
  - a. mempelajari Panduan Peserta
  - b. mengecek jadwal
  - c. menyiapkan Kartu Peserta
  - d. menyiapkan Kartu Identitas Diri (KTP/SIM)
  - e. menyiapkan perangkat dan jaringan internet
3. Pelaksanaan asesmen, yakni peserta mengikuti asesmen dengan baik dan sesuai jadwal.
4. Pasca asesmen, yakni peserta menerima hasil asesmen.

## MENGAPA HARUS IKUT ASESMEN?



- ✓ Mengetahui potensi diri.
- ✓ Mengetahui kebutuhan pengembangan diri yang tepat.
- ✓ Berkesempatan untuk terpilih dalam pembinaan kader potensial (*talent pool*).

## **KIAT LANCAR ASESMEN**



- ✓ **Badan sehat**
- ✓ **Pikiran tenang**
- ✓ **Berseemangat**
- ✓ **Bersungguh-sungguh**

## **HASIL ASESMEN**



Hasil asesmen berupa profil prediksi kompetensi individu. Pegawai dapat menerima hasil asesmen miliknya melalui Pimpinan unit kerja masing-masing atau mengakses melalui aplikasi Simpeg DikbudHR pada alamat [data-sdm.kemdikbud.go.id](https://data-sdm.kemdikbud.go.id).



## **WAKTU PELAKSANAAN ASESMEN**

**Asesmen prediksi kompetensi dilaksanakan:**



- Juli dan Agustus 2021.**
- Hari kerja.**
- Jam kerja.**



## **TEMPAT PELAKSANAAN**



**Peserta mengikuti asesmen dari lokasi masing-masing, baik di rumah atau di kantor, sepanjang tersedia jaringan internet yang stabil.**



## **INFORMASI TAMBAHAN**

### **Informasi pelaksanaan asesmen dapat menghubungi :**



***Pos-el: asesmen.birosdm@kemdikbud.go.id***

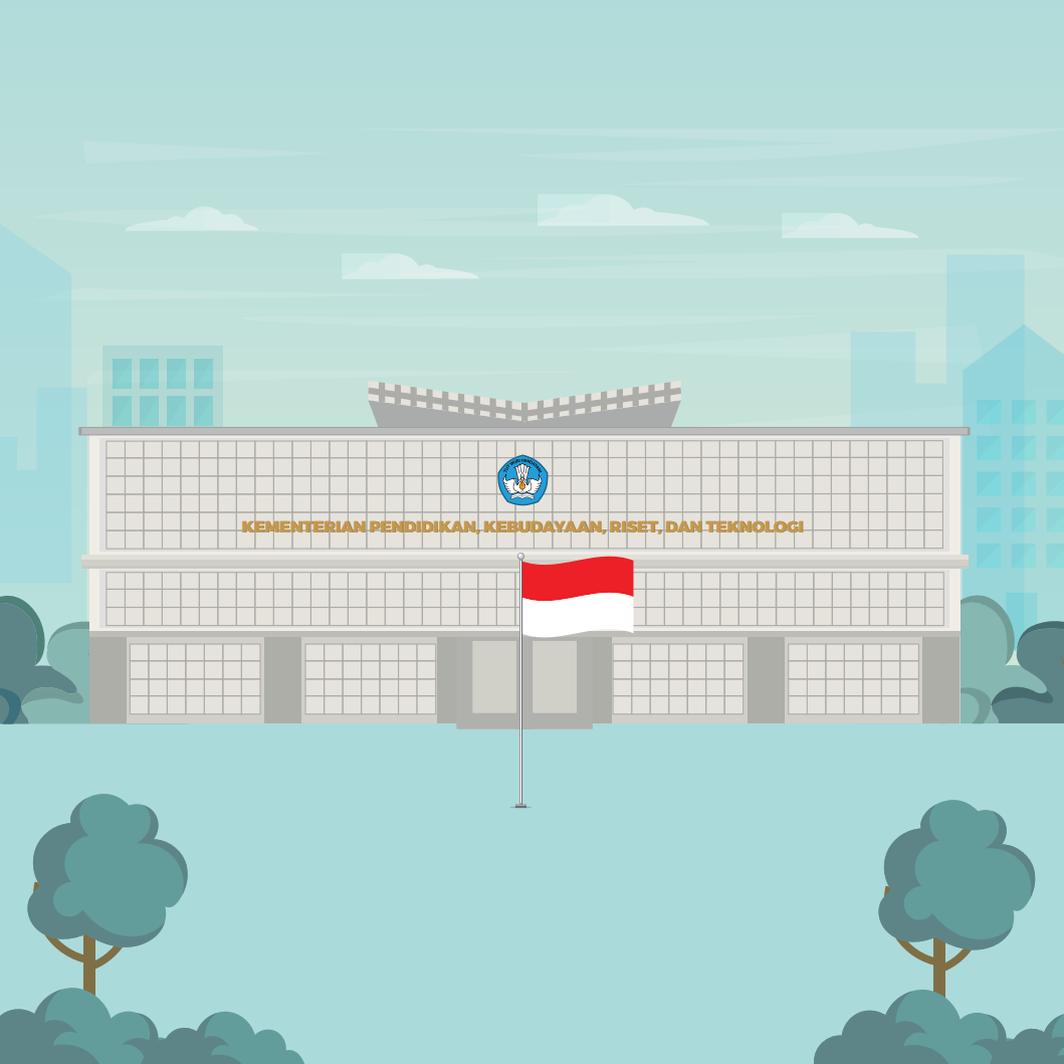


***Laman: sdm.kemdikbud.go.id***



***Biro Sumber Daya Manusia, Kemendikbudristek  
Kompleks Kementerian Pendidikan,  
Kebudayaan, Riset, dan Teknologi  
Gedung C Lantai 5,  
Jalan Jenderal Sudirman, Senayan, Jakarta.***





**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI**

